

## RECRUTE UN(E) RESPONSABLE HÔTELIER / RESPONSABLE HÔTELIÈRE

- 📍 Poste réparti à 50 % sur l'EHPAD La Côte de Velours (Notre-Dame-de-Bondeville) et  
à 50 % sur l'EHPAD Le Village des Myosotis (Montville)  
📅 Poste à pourvoir dès que possible – CDI – Temps complet

---

### 🏠 Qui sommes-nous ?

Le **Trait d'Union du Cailly (TUC)** regroupe trois résidences de type EHPAD situées dans la vallée du Cailly (Seine-Maritime) ainsi qu'un ensemble de services à domicile pour personnes âgées :

- **Le Village des Aubépins** à Maromme
- **La Côte de Velours** à Notre-Dame-de-Bondeville
- **Le Village des Myosotis** à Montville

Notre mission : accompagner chaque personne âgée dans le respect de son autonomie, de ses choix et de sa dignité.

Nous portons des **valeurs fortes** :

- ✓ Chaque habitant(e) est au cœur de son projet de vie et pleinement acteur(trice) de ses décisions.
- ✓ Approche résidentielle et domiciliaire
- ✓ Le lien social, l'inclusion et la lutte contre l'âgisme sont au cœur de notre engagement.
- ✓ Nous valorisons le travail des professionnels avec exigence et bienveillance.

---

### 📍 Le poste

Afin de garantir un cadre de vie agréable et un service hôtelier de qualité, nous recrutons un(e) **Responsable hôtelier / hôtelière**.

Vous êtes un(e) acteur(trice) clé de la qualité de vie des habitants et du bon fonctionnement des services hôteliers des établissements.

---

### 🎯 Vos missions

Sous l'autorité de la direction, vous assurez notamment :

- Être garant(e) de la qualité du service hôtelier apporté aux habitants
- Veiller au confort, à la propreté et à l'hygiène des établissements

- Garantir la qualité du service des repas (salles de restaurant et logements)
- Manager, organiser et accompagner les équipes hôtellerie
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes soignantes et de cuisine
- Participer activement à la vie institutionnelle des établissements

---

## Compétences et qualités requises

### Compétences managériales et organisationnelles

- Sens des responsabilités et capacité à prendre des décisions
- Organisation, méthode, rigueur
- Capacité d'adaptation aux changements et aux situations variées
- Réactivité et esprit d'initiative dans un cadre sécurisé

### Savoir-être professionnel

- Respect de l'autorité hiérarchique
- Respect du devoir de réserve, de discrétion et du secret professionnel
- Loyauté, intégrité, honnêteté
- Patience, écoute, discrétion et sens du relationnel
- Dynamisme et goût du travail en équipe
- Représentation de l'image institutionnelle (attitude, comportement, tenue)
- Ponctualité et respect du travail des autres professionnels

---

## Diplômes requis

- **DUT ou BTS Hôtellerie**
- Une expérience en établissement médico-social est appréciée

---

## Conditions d'exercice

- **CDI – Temps complet**
- Poste réparti sur deux sites (Notre-Dame-de-Bondeville / Montville)
- Poste à pourvoir dès que possible

---

## Rémunération

- **Entre 2 400 € et 2 700 € bruts mensuels**, selon profil et expérience

### Avantages liés au poste

En rejoignant Le Trait d'Union du Cailly, vous bénéficiez de plusieurs avantages sociaux et conditions favorables dès votre intégration :

- Repas pris en charge (avantage en nature) ;
- Accès au CGOS (Comité de Gestion des Œuvres Sociales) dès le premier mois ;
- Remboursement de 75 % de l'abonnement aux transports en commun ;
- Éligibilité au Forfait Mobilité Durable (déplacements domicile-travail à vélo ou en covoiturage).
- Facilité de stationnement
- Travail en tenue civile

---

### Pour candidater :

**Mme MONGAUX MASSE, Directrice du Trait d'union du Cailly**

 16 rue de la République – 76150 MAROMME

 02 32 13 58 02

 [rh@traitdunionducailly.fr](mailto:rh@traitdunionducailly.fr)

<https://www.traitdunionducailly.fr/>